

EXECUTIVE SUMMARY OF ACADEMIC AND SUPPORT MANPOWER PLAN

Perencanaan rekrutmen staf akademik dilakukan dan dikelola oleh Universitas dengan merujuk pada usulan yang dilakukan oleh Fakultas Hukum yang kebutuhan akan rekrutmen didasarkan pada rasio dosen dengan jumlah mahasiswa. Perencanaan staf akademik disusun dan disesuaikan di tingkat universitas sesuai dengan alokasi yang ditetapkan oleh Kementerian Riset, Teknologi Pendidikan Tinggi Republik Indonesia. Universitas kemudian mengajukan perencanaan rekrutmen staf akademik ke Kementerian Riset, Teknologi Pendidikan Tinggi Republik Indonesia untuk seleksi dan rekrutmen nasional. Mekanisme rekrutmen staf akademik mengikuti secara penuh seluruh persyaratan yang ditetapkan oleh Universitas Hasanuddin, yang dilaksanakan dengan terlebih dahulu diumumkan secara terbuka baik secara tertulis maupun melalui website *unhas.ac.id*

Pengelolaan sumber daya Program Studi dilakukan melalui sistem monitoring dan evaluasi (monev). Di samping itu, dilakukan juga rekam jejak akademik dosen dan kinerja tenaga kependidikan pada setiap semester secara berkesinambungan. Dosen pada Program Studi Ilmu Hukum Universitas Hasanuddin secara kuantitas sudah sangat memadai untuk mengakomodasi semua tugas yang berkaitan dengan pembelajaran. Demikian pula, dari sisi kualitas sangat memadai sampai tahun 2017, kualifikasi dosen pengajar yang Guru Besar mencapai 33 orang dan dosen pengajar yang telah meraih gelar Doktor sebanyak 69 orang.

Kebijakan mengenai keberlanjutan institusi merupakan sesuatu yang berjalan secara otomatis, dengan memaksimalkan peran dan fungsi-fungsi yang ada serta dibarengi dengan pembinaan akan capaian visi, misi, dan tujuan Program Studi. Semua itu merupakan langkah konkret untuk mempertahankan kontinuitas atau keberlanjutan institusi. Sejumlah kebijakan yang dituangkan ke dalam berbagai program keberlanjutan antara lain:

- 1) Program pengembangan SDM dosen muda dengan mewajibkan studi lanjut ke jenjang yang lebih tinggi ke universitas di luar negeri atau di dalam negeri, program *sandwich* ke sejumlah universitas mitra di luar negeri terutama bagi dosen yang sementara mengikuti program doktoral di dalam negeri.
- 2) Mengikutsertakan para dosen pada setiap kegiatan-kegiatan ilmiah baik skala lokal, nasional, dan internasional termasuk dalam manajemen kegiatannya.
- 3) Mengikutkan para dosen untuk kegiatan-kegiatan ilmiah yang bersifat pengembangan *soft skills* dosen dengan bekerjasama institusi-institusi lainnya.
- 4) Diusulkan untuk kenaikan Pangkat/ jabatan sampai jabatan tertinggi
- 5) Diusulkan untuk memperoleh Penghargaan Satya Lencana Karya Satya Bagi Dosen Yang Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil dan telah bekerja selama 10, 20, dan 30 tahun.
- 6) Diusulkan Pelatihan berbasis Bahasa Inggris bagi dosen muda

Selain pengembangan staf yang dilakukan secara terprogram yang dikordinasikan oleh Bidang Perencanaan, Keuangan, dan Sumber Daya. Program Studi juga senantiasa memberikan *support* bagi staf untuk melakukan pengembangan diri dengan mengikuti kegiatan belajar di luar jam kerja sesuai jenjang yang dibutuhkannya.

RENCANA KINERJA FAKULTAS HUKUM TAHUN 2018

| No. | SASARAN | PROGRAM KEGIATAN | TARGET KINERJA 2018 | RENCANA KERJA | PENCAPAIAN 2018 |
|-----|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | Meningkatnya kualitas dan relevansi penelitian | Akumulasi Jumlah Publikasi Internasional Ter Indeks SCOPUS | 10 Orang | Melakukan Workshop dan pendampingan penulisan ter Indeks Scopus | |
| | | Akumulasi Jumlah Publikasi Internasional Ter Indeks NON SCOPUS | 35 Orang | Melakukan Workshop dan Pendampingan Penulisan Jurnal Imiah | |
| | | Presentase Dosen terlibat penelitian | 60,00% | Lokakarya Penyusunan dan Pendampingan Penelitian | |
| | | Jumlah Jurnal Internasional Ber Reputasi | 1 Jurnal | Meningkatkan dan Mengembangkan Jurnal Hasanuddin Law Review | |
| 2 | Meningkatnya hasil inovasi riset pengembangan | Jumlah Produk Riset yang dihirilisasi | 10 Kegiatan | Penyuluhan hukum dan Penelitian tentang bantuan hukum | |
| 3 | Meningkatnya indeks kematangan Center of Excellence (CoE) | - | - | - | - |
| 4 | Meningkatnya kualitas, | Persentase Jumlah Mahasiswa Droup Out 4 Semester dan 7 Per Tahun | 0 % | Melakukan Evaluasi 4 dan 7 Semester Per Tahun | |

| | | | | | |
|---|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| | relevansi dan inovasi pembelajaran | Jumlah Kelas Internasional atau yang dipersiapkan pada PS yang memiliki Potensi | 1 Kelas | Melakukan kegiatan perkuliahan dan bimbingan ke Perguruan Tinggi Luar Negeri | |
| 5 | Meningkatnya partisipasi pada kegiatan Seminar | Jumlah Dosen Penyaji pada Seminar Nasional | 30 Orang | Kegiatan atau program dalam berbagai bentuk, seminar, simposium, konferensi, lokakarya, pagelaran seni, dan sebagainya | |
| | | Jumlah Penyelenggara Seminar Nasional | 2 Kali | Kegiatan atau program dalam berbagai bentuk, seminar, simposium, konferensi, lokakarya, pagelaran seni, dan sebagainya | |
| | | Jumlah Dosen Penyaji pada Seminar Internasional per tahun | 10 Orang | International Conference and Development of International Law Associaton | |
| | | Jumlah Penyelenggara Seminar Internasional dengan proceeding Non-Scopus | 1 Proceeding | International Conference and Development of International Law Associaton | |
| 6 | Meningkatnya kegiatan faculty and student exchange | Jumlah Inbound Professor/Expert/Researcher | 2 Orang | Melakukan Kegiatan Kerjasama ke Perguruan Tinggi di Luar Negeri | |
| | | Jumlah Outbound Professor/Expert/Researcher | 2 Orang | Mengadakan kegiatan pendampingan serta melalui kerjasama dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri | |
| | | Jumlah Inbound Student Exchange | 1 Kali | Pertukaran Pelajar antar Perguruan Tinggi | |
| | | Jumlah Outbound Student Exchange | 2 Kali | Menfasilitasi mahasiswa untuk magang di Kedutaan Besar dan melakukan Student Exchange ke Perguruan Tinggi di Luar Negeri | |
| 7 | Meningkatnya jumlah mitra | Jumlah Mitra Nasional yang Ter Record dan Aktif | 17 MoU | Penandatanganan MoU dan Kerjasama | |

| | | | | | |
|---|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--|
| | nasional dan internasional | Jumlah Mitra Internasional yang Ter Record dan Aktif | 2 | Perencanaan untuk kerjasama dengan PennState University, dan Utrecht University | |
| 8 | Meningkatnya kualitas tata kelola dan sumber daya | Jumlah Program Studi yang Terakreditasi A (BAN-PT dan LAM) | 2 PS yang telah A (Prodi Ilmu Hukum S1 dan S2) | Menyiapkan Proses Akreditasi Program Magister S2 Kenotariatan | |
| | | Jumlah Program Studi yang Terakreditasi Internasional | 1 PS | Akreditasi Internasional AUN QA | |
| | | Jumlah Dosen Berkualifikasi Jenjang S3 | 72 Orang | Memberikan Izin dan Tugas Belajar terhadap dosen | |
| | | Jumlah Dosen yang berubah jabatan dari Lektor ke Lektor Kepala | 6 Orang | Kenaikan pangkat secara berjenjang | |
| | | Jumlah Dosen yang berubah jabatan dari Lektor Kepala ke Guru Besar | 3 Orang | Kenaikan pangkat secara berjenjang | |
| | | Jumlah Dosen Jabatan Lektor Kepala | 30 Orang | Kenaikan pangkat secara berjenjang | |
| | | Jumlah Dosen Jabatan Guru Besar | 35 Orang | Kenaikan pangkat secara berjenjang | |
| | | Peningkatan Kualitas Website (Konten dan Strukturnya) | 1 Website | Memberikan Pelatihan IT | |

Secara umum, Program Studi Ilmu Hukum memiliki sumber daya kependidikan dengan jumlah yang sangat memadai tersebut, senantiasa membangun kinerja dalam penyelenggaraan pendidikan di Fakultas dengan pendistribusian tugas pokok dan fungsi (Tupoksi) masing-masing berdasarkan SOP yang telah ditetapkan. Pembinaan dan pengembangan tenaga kependidikan tersebut selain dilakukan terpusat di bawah Biro Kepegawaian Unhas, tetapi juga pembinaan dan pengembangannya berlangsung di Fakultas di bawah koordinasi Wakil Dekan bidang Perencanaan, Keuangan, dan Sumber Daya bersama Kepala Bagian Tata Usaha Fakultas Hukum Unhas, secara terprogram melalui RKAT Fakultas. Program pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kemampuan dan kualifikasi tenaga kependidikan, juga dilakukan secara terpusat dan secara bergiliran.

RENCANA KINERJA FAKULTAS HUKUM TAHUN 2018

| No. | SASARAN | PROGRAM KEGIATAN | TARGET KINERJA 2018 | RENCANA KERJA | PENCAPAIAN 2018 |
|-----|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1 | Meningkatnya kapasitas profesionalisme tenaga kependidikan | Persentase Tenaga Kependidikan yang memiliki Kemampuan IT dan Komputer | 90% | Memberikan Pelatihan Komputer Tingkat Dasar dan Terampil | |
| | | Persentase Tenaga Kependidikan yang memiliki Kemampuan untuk menilai Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah | 90% | Memberikan Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah | |
| | | Persentase Tenaga Kependidikan yang memiliki Kemampuan Kependidikan. | 90% | Memberikan Kesempatan Mengikuti Program Studi Lanjut dan Lelang Jabatan | |